# EATWORK

Первый специализированный сервис по поиску работы, сотрудников и поставщиков в сфере HoReCa

# ПЛАН ПРЕЗЕНТАЦИИ:

1) Полное описание проекта

2) Текущая стадия проекта и достижения

3) Анализ проблем рынка и предлагаемые решения

4) Детальное описание функционала платформы

5) Уникальные особенности платформы

6) Конкурентный анализ

7) Детальная дорожная карта развития

8) Анализ рынка и экономические показатели

9) Бизнес-модель

10) Перспективы роста и масштабирования

11) Инвестиционное предложение

12) Заключение

# ПОЛНОЕ ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

# БОЛИ ОТРАСЛИ

EatWork представляет собой специализированную B2B2C-платформу, созданную специально для предприятий сектора HoReCa (отели, рестораны, кафе). Наш сервис предлагает комплексное решение двух основных проблем отрасли:

### Кадровый вопрос

· Быстрый поиск как постоянных сотрудников, так и персонала для срочных замен

1

### Поиск продукции

· Упрощенный поиск и взаимодействие с проверенными поставщиками продуктов, оборудования и сопутствующих услуг

2

Платформа объединяет три ключевые группы пользователей:

**Соискатели**

Официанты, повара, бармены, администраторы

1

**Работодатели**

Владельцы и управляющие заведений

2

**Поставщики**

Производители и дистрибьюторы товаров для HoReCa

3

# ТЕКУЩАЯ СТАДИЯ ПРОЕКТА И ДОСТИЖЕНИЯ

# ПРОЕКТ НАХОДИТСЯ НА СТАДИИ MVP

- Запускается рабочая версия платформы с базовым функционалом
- Найдены партнеры из сферы HoReCa
- Собираем первую обратную связь от пользователей

## РАБОТНИК

1. Создание личного кабинета

2. Создание резюме

3. Создание портфолио

4. Поиск вакансий рядом с домом на карте

## ОРГАНИЗАЦИЯ

1. Создание личного кабинета организации

2. Размещение обычной вакансии

3. Размещение срочной вакансии

4. Создание дочерних заведений

# АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ РЫНКА И ПРЕДЛАГАЕМЫЕ РЕШЕНИЯ

## ДЕФИЦИТ КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА

- По данным Росстата, 70% предприятий испытывают сложности с подбором кадров
- Высокая текучесть кадров (до 80% в сегменте общепита)

## НЕЭФФЕКТИВНЫЕ КАНАЛЫ ПОИСКА ПЕРСОНАЛА

- Общие платформы (hh.ru, Avito, Tg) не учитывают отраслевую специфику
- Отсутствие специализированных инструментов для срочного найма

## СЛОЖНОСТИ В РАБОТЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

- Разрозненность информации о поставщиках
- Отсутствие единой системы проверки и рейтингования

# РЕШЕНИЯ EATWORK

- Создание специализированной кадровой платформы для сегмента HoReCa
- Внедрение системы срочного найма персонала
- Разработка комплексного каталога поставщиков с системой верификации

# ДЕТАЛЬНОЕ ОПИСАНИЕ ФУНКЦИОНАЛА ПЛАТФОРМЫ

# НУЖНЫ СОТРУДНИКИ/
# НУЖНА РАБОТА
# СРОЧНО
# РЯДОМ С ДОМОМ

# EATWORK

## Сервис для решения проблем в индустрии HoReCa

Снимаем кадровые вопросы и вопросы с поиском надежных поставщиков в отрасли

**Константин Моряков (Студент)**

В эти выходные я планирую встретиться с друзьями. Вот бы найти подработку на несколько дней рядом с домом

**Алиса Князева (Владелец ресторана)**

У меня сегодня не вышел один из поваров, не поднимает телефон! Что делать? Мой ресторан не может работать с одним поваром, ему нужен помощник! Срочно!

## ДЛЯ РЕСТОРАНОВ

- Размещение вакансий (постоянных и временных)
- Поиск персонала с расширенными фильтрами:
  - Опыт работы в конкретных позициях
  - Наличие медицинской книжки
  - Возможность выхода на смену в течение 2 часов
- Управление заявками и откликами
- Каталог поставщиков с возможностью:
  - Сравнения условий
  - Просмотра рейтингов
  - Прямого заказа

## ДЛЯ СОИСКАТЕЛЕЙ

- Создание профиля с портфолио
- Поиск работы по гибкому графику
- Система рейтингов и рекомендаций
- Доступность подработок

## ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

- Создание подробных карточек товаров/услуг
- Система управления заказами
- Инструменты для продвижения
- Аналитика спроса

# УНИКАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПЛАТФОРМЫ

## ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

1. Интерфейс и функционал адаптированы под специфику HoReCa

2. Учёт особенностей работы ресторанного бизнеса

## СИСТЕМА СРОЧНОГО НАЙМА

1. Возможность закрытия вакансий в режиме реального времени

2. Поиск доступных сотрудников

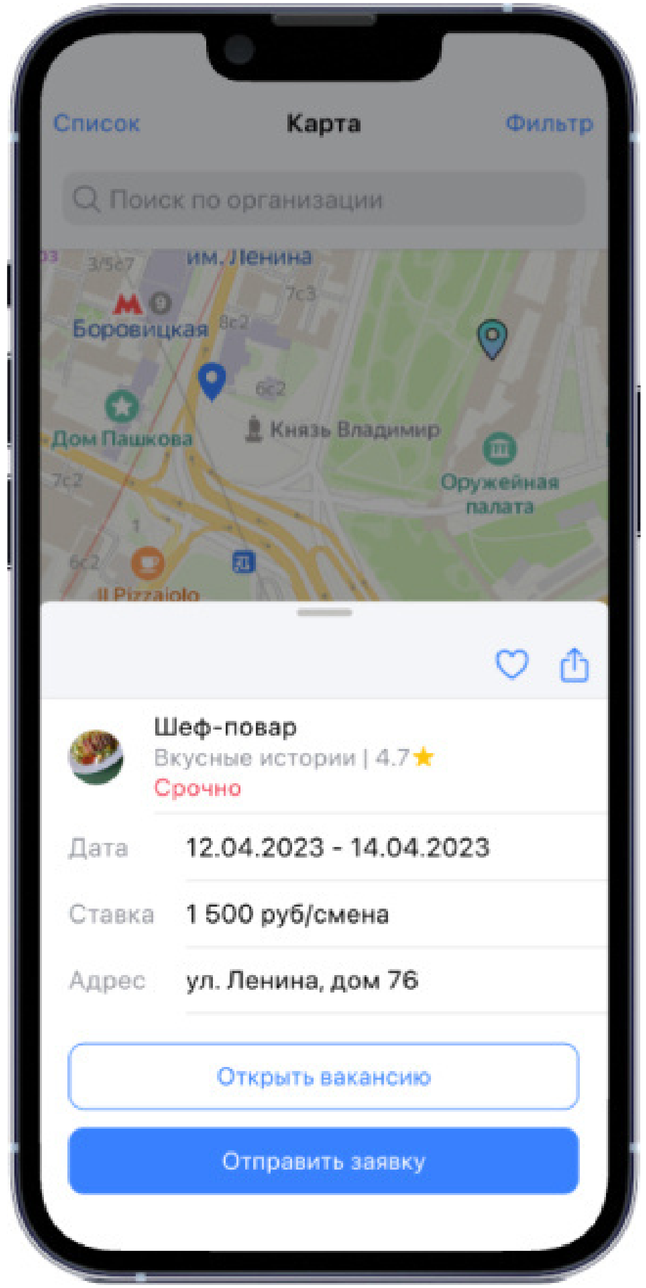
## КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

1. Объединение кадровых и закупочных решений

2. Интеграция с отраслевыми стандартами и требованиями

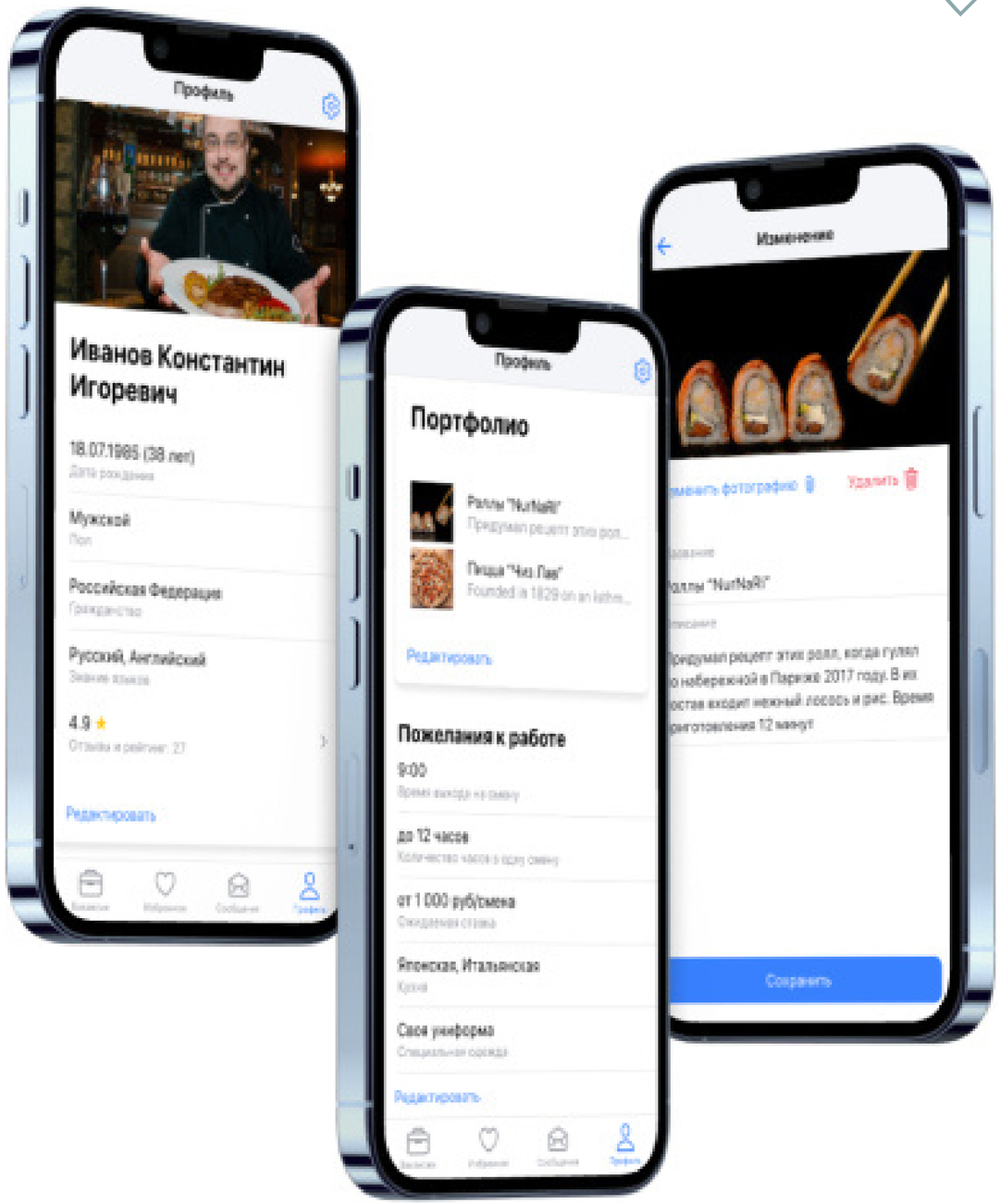
# ПОИСК ВАКАНСИЙ РЯДОМ С ДОМОМ

**Есть возможность найти работу уже в день обращения фильтруя вакансии по категории срочности и удаленности от дома**



# ДЕМОНСТРАЦИЯ ПОРТФОЛИО

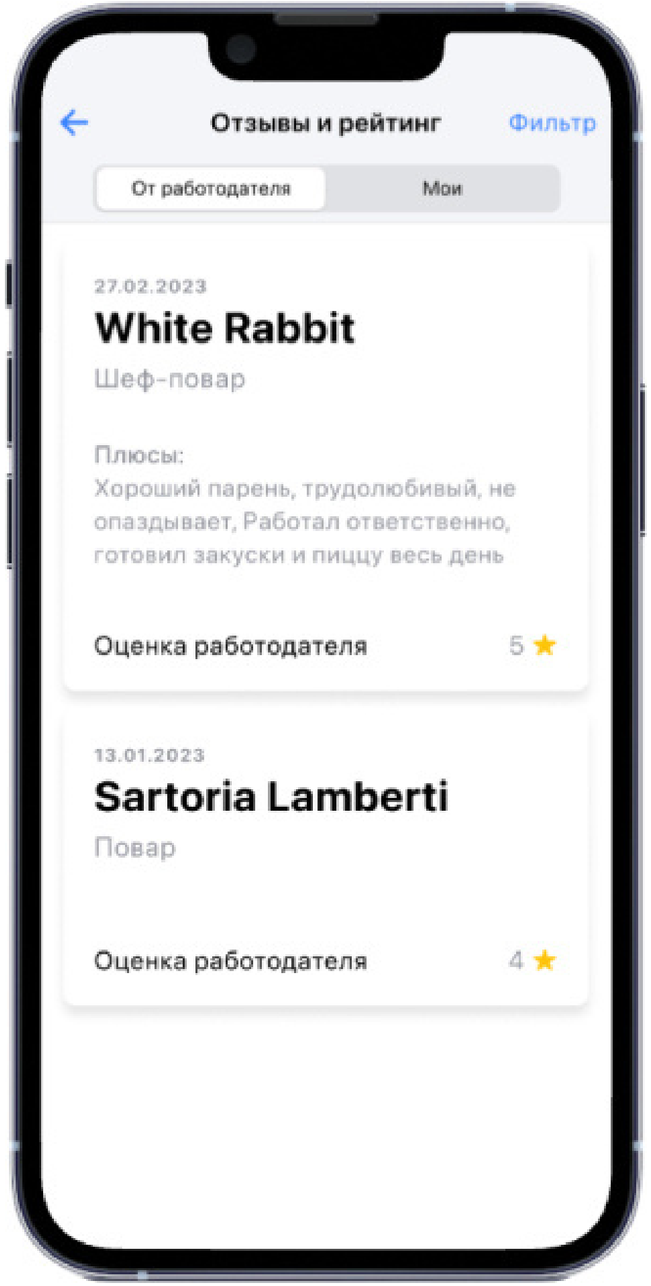
Прямо в приложении сотрудник может продемонстрировать свое портфолио: показать как выглядит его фирменное блюдо и рассказать тонкости его приготовления



# СИСТЕМА РЕЙТИНГА

## формируется для каждого пользователя нашей платформы независимо от внешних источников

Высокий рейтинг заведения обеспечивает лучшие условия для сотрудников, стимулируя их самостоятельно откликаться на вакансии, а также позволяет работникам с высоким рейтингом устанавливать более высокие ставки за работу или подработку. Рейтинг поставщика также играет ключевую роль, зависящую от цен и сроков поставки товаров



# КОНКУРЕНТНЫЙ АНАЛИЗ

# ОСНОВНЫЕ КОНКУРЕНТЫ И ИХ НЕДОСТАТКИ

- Не учитывает отраслевую специфику
- Отсутствие инструментов для срочного найма
- Нет интеграции с поставщиками
- Дороговизна размещения

- Нет системы верификации
- Отсутствие специализированных решений для HoReCa

- Общий подход без специализации
- Ограниченные возможности для временного трудоустройства

- Отсутствует удобный просмотр вакансий
- Отсутствует удобный интерфейс для размещения

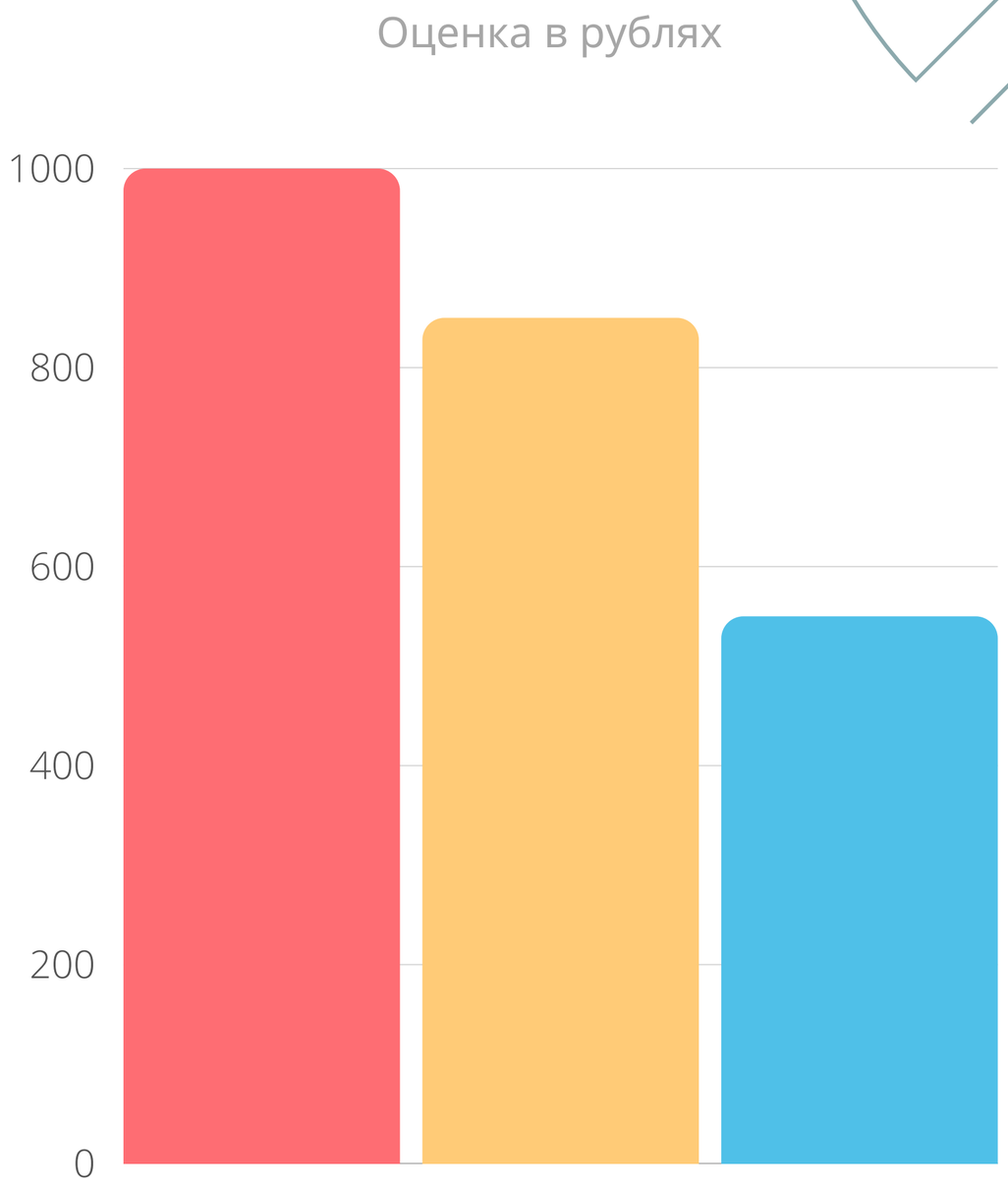
# РАЗМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИИ

Размещение в приложении требуемой вам вакансии, для поиска сотрудников

HEADHUNTER

AVITO

EATWORK



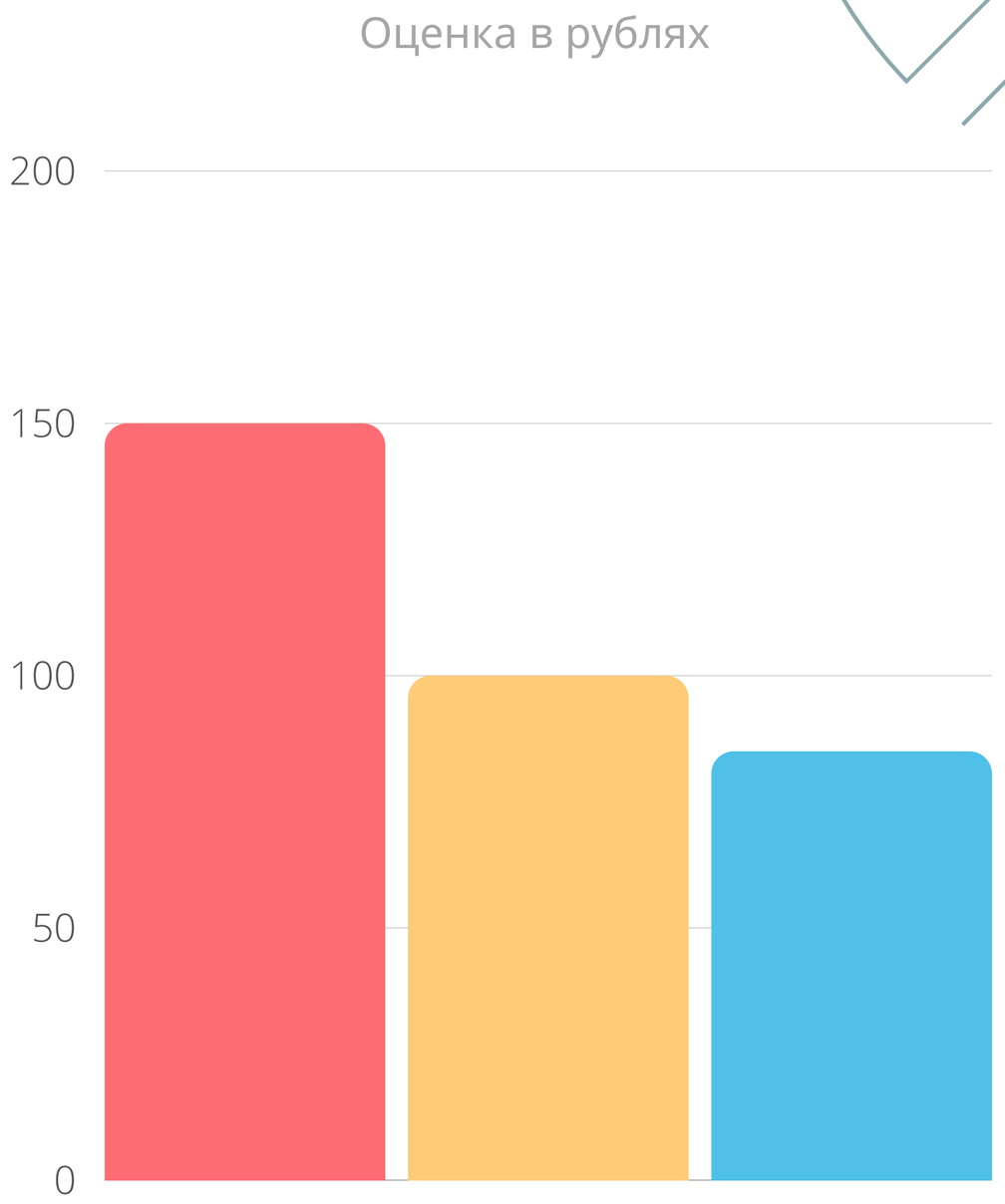
# ОТКРЫТИЕ РЕЗЮМЕ

Покупка просмотра зарегистрированного резюме работника для получение его контактов и возможности связаться с ним внутри приложения

HEADHUNTER

AVITO

EATWORK



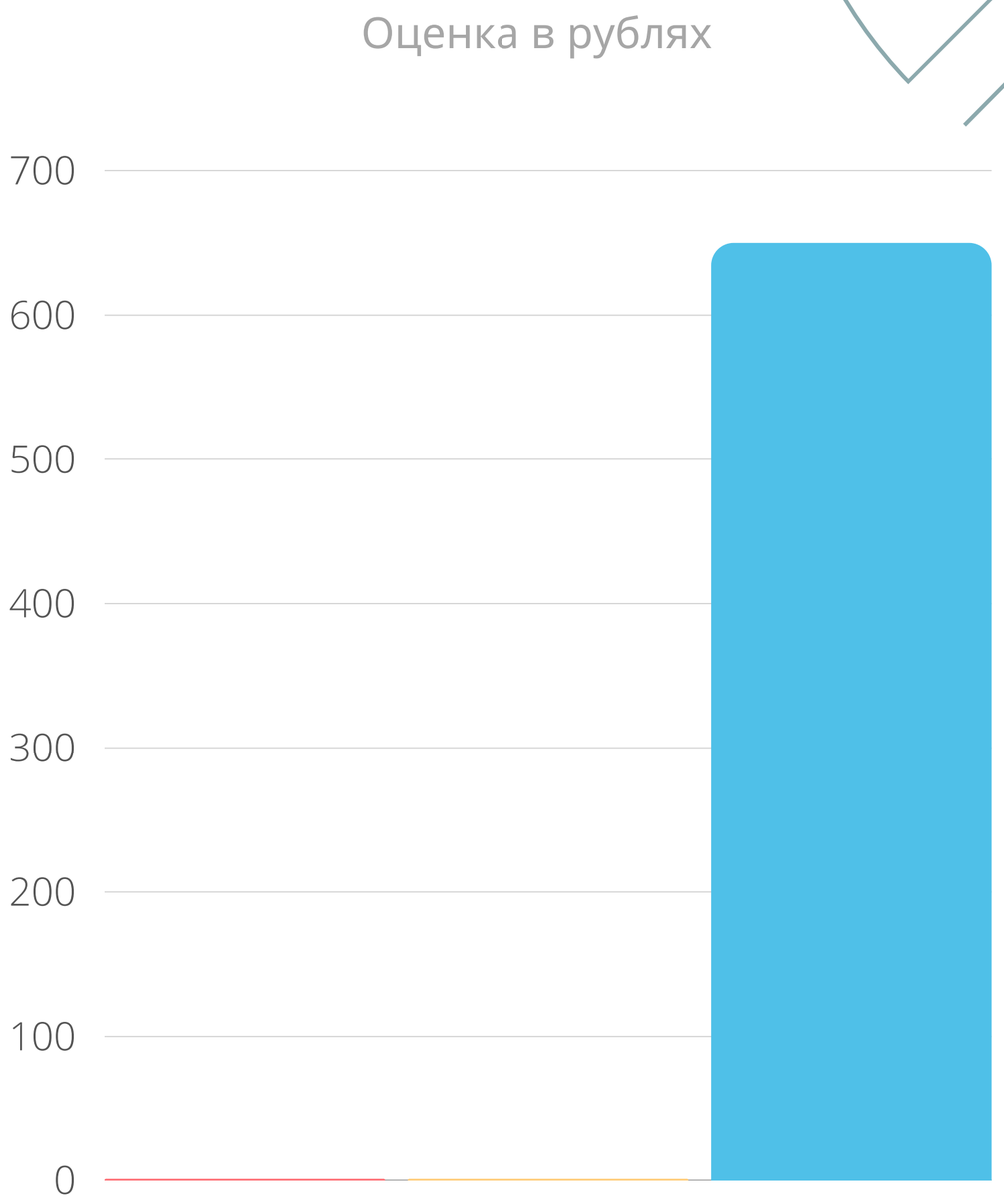
# ПОСТАВЩИКИ

Подобного размещения нет у конкурентов, это наше одно из основных уникальных предложений

HEADHUNTER

AVITO

EATWORK



# ПРЕИМУЩЕСТВА EATWORK:

**Полноценное отраслевое решение**

1

2

**Уникальные функции**

- срочный найм,
- интеграция поставщиков

**Профессиональное сообщество**

3

# ДЕТАЛЬНАЯ ДОРОЖНАЯ КАРТА РАЗВИТИЯ

# УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ В МОСКВЕ

**0 – 12 МЕСЯЦЕВ**

- Доработка платформы по отзывам первых пользователей
- Расширение базы заведений до 500+
- Привлечение ключевых поставщиков
- Запуск андройд версии приложения
- Запуск Web версии

# РЕГИОНАЛЬНОЕ РАСШИРЕНИЕ

**12 – 18 МЕСЯЦЕВ**

- Выход в 10 крупнейших городов России
- Адаптация под региональные особенности
- Развитие партнерской сети

# МЕЖДУНАРОДНАЯ ЭКСПАНСИЯ

**18 – 24 МЕСЯЦЕВ**

- Масштабирование на территории РФ
- Внедрение новых платных функций
- Адаптация под международные стандарты

# АНАЛИЗ РЫНКА И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ В РОССИИ

- Более 300,000 предприятий HoReCa
- Около 100,000 потенциальных поставщиков
- Миллионы потенциальных соискателей

## ОБЪЕМЫ РЫНКА

- Рынок HR-услуг для HoReCa: 12+ млрд руб. ежегодно
- Рынок B2B-поставок: 60+ млрд руб. ежегодно

## ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ

- 1 год: 3 – 8 млн руб. выручки
- 2 год: 12 – 15 млн руб. выручки
- 3 год: 20 + млн руб. выручки

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

# ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДОХОДА

## ОТ РЕСТОРАНОВ

- Плата за размещение вакансий: 550 руб/размещение
- Плата за срочные вакансии: 170 руб/размещение
- Открытие резюме: 85 руб/ед

## ОТ ПОСТАВЩИКОВ

- Базовый тариф: 600 руб/месяц
- Открытие организации: 1000 руб/месяц

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

- Выделение и закреп в топе: 180 руб.
- Кастомизация лого на карте: 200 руб/месяц
- Реклама

## ПРИНЦИПЫ МОНЕТИЗАЦИИ

1. Микроплатежи
за дополнительные услуги

2. Партнерские программы
с поставщиками

## ПРОГНОЗ ПРИБЫЛЬНОСТИ

1. Окупаемость: ≈ 3,5 года

2. ROI = 285%

3. IRR = 24%

# ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА И МАСШТАБИРОВАНИЯ

## ВЕРТИКАЛЬНЫЙ РОСТ

- Добавление новых услуг для HoReCa
- Развитие обучающих программ
- Создание отраслевого сообщества
- Подкасты в сфере общепита

## ГОРИЗОНТАЛЬНЫЙ РОСТ

- Выход на все регионы РФ
- Экспансия в смежные сегменты (фудкорты, кейтеринг)
- Развитие франчайзинговой модели

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

- Внедрение AI для подбора персонала
- Развитие мобильных решений
- Интеграция с отраслевыми сервисами

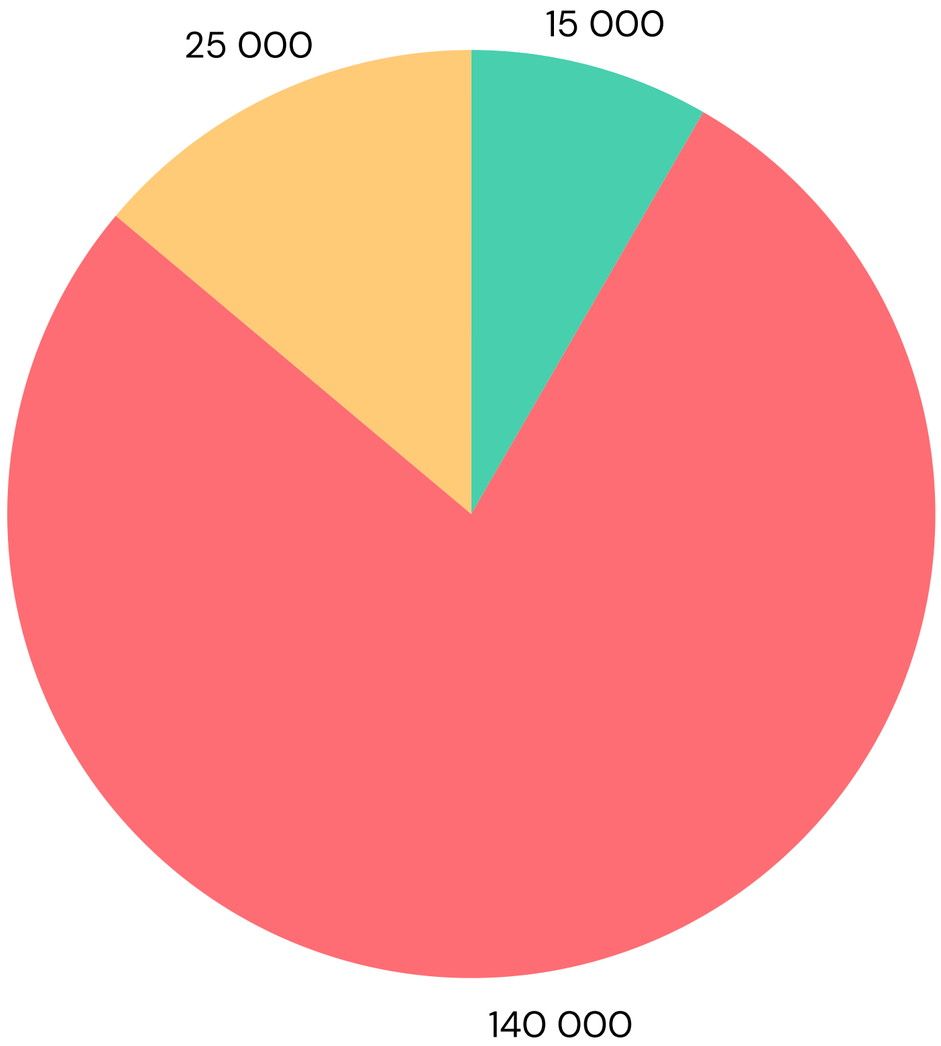
# РЫНОК ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

**РОССИЯ**

В среднем, рынок общественного питания увеличивается на 3–5% ежегодно, однако в 2023 году отмечен значительный рост на уровне 15%, что свидетельствует о его высоком потенциале

**КАЗАХСТАН**

Отрасль за последний год продемонстрировала рост на 26%




**БЕЛОРУССИЯ**

Более 60% заведений сталкиваются с кадровыми проблемами

**КИТАЙ**

Не учитывается в диаграмме, так как зарегистрировано более 2 миллионов точек общественного питания. Важно отметить, что на сегодняшний день не существует специализированных сервисов, ориентированных именно на потребности этой отрасли

# В ЗАКЛЮЧЕНИИ:

EatWork предлагает инновационное решение актуальных проблем быстрорастущего рынка HoReCa.

Наша платформа сочетает в себе:

- Уникальную специализацию
- Проверенную бизнес-модель
- Высокий потенциал масштабирования

Приглашаем вас стать частью этого перспективного проекта

# КОМАНДА EATWORK

CTO
Шабашов Никита

QA Engineer
Кудрявцев Артём

Mobile Lead
Халитов Дмитрий

Product designer
Зацепин Сергей

# СОЗДАТЕЛИ EATWORK

Иван Беляков
+7(981) 158-39-40
tg: @Ivan_Belykov

Андрей Симонов
+7(985) 427-55-10
tg: @SimonovAndrey